

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor
sesiunea ianuarie-mai 2022
Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal

RAPORT DE EVALUARE

întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT: **B1023**

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție - *trei motive de apel și două referate punere sub interdicție*;
- 10 acte depuse de candidat conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- situațiile statistice întocmite de unitatea de parchet la care și-a desfășurat activitatea în ultimii trei ani, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al parchetului în cauză.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) CAPACITATEA DE ANALIZĂ ȘI SINTEZĂ

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 23 de puncte

Motivare:

Candidatul dovedește în general o bună capacitate de analiză a motivelor pentru care se impune promovarea unor căi de atac.

Candidatul realizează de regulă motivări pertinente și concludente ale actelor juridice pe care le întocmește, respectă o ordine logică a argumentelor expuse și reușește să prezinte într-un format rezonabil ca dimensiuni motivele pentru care apreciază că se impune pronunțarea unor soluții sau promovarea unor căi de atac.

Cu toate acestea, în unele din actele analizate - spre exemplu motive de apel nr. 58 și 12 - se constată deficiențe în privința capacității de analiză și sinteză, în sensul că sunt repetate paragrafe în descrierea situației de fapt, fiind astfel îngreunată parcurgerea acestor acte.

b) COERENȚA ÎN EXPRIMARE

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 22 de puncte

Motivare:

Actele examinate au fost redactate într-un mod clar, de natură să faciliteze înțelegerea cât mai ușoară a ideilor.

Pe de altă parte, sunt remarcate unele inadvertențe, spre exemplu în cuprinsul motivelor de apel nr. 28 - nu se explică rațiunile avute în vedere la pronunțarea soluției de achitare de către instanța de fond, acestea fiind practic deduse din argumentația folosită la susținerea căii de atac. În plus, în cazul dosarului nr. 20 - nu se poate decela care este motivul care stă la baza soluției de clasare (retragerea plângerii/împăcarea), fiind invocate ambele instituții în cuprinsul actului analizat.

c) ARGUMENTAȚIE DIN PUNCT DE VEDERE AL CLARITĂȚII ȘI LOGICII

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 23 de puncte

Motivare:

În general, candidatul a reținut în mod argumentat atât situația de fapt, cât și calificarea în drept a faptelor. Stilul utilizat în redactarea actelor este limpede și concis, dovedind o bună stăpânire a conceptelor juridice, dar și o claritate a argumentelor expuse, astfel încât acestea să poată fi ușor înțelese de destinatarul actului juridic. Astfel, în redactarea motivelor de apel sunt analizate separat motivele de nelegalitate și de netemeinicie, fiind indicate argumentele pentru care se apreciază că se impune admiterea căii de atac și combătute aspectele reținute de către instanța de fond.

Însă, în anumite ipoteze motivările sunt lipsite de claritate, spre exemplu în contestație 12 - unde candidatul nu explică de ce apreciază că este corect

stabilită data săvârșirii infracțiunii, rezumându-se la a aprecia că este foarte probabil ca fapta să fi fost comisă într-un anumit interval de timp.

d) VERIFICAREA RESPECTĂRII TERMENELOR REZONABILE DE SOLUȚIONARE A LUCRĂRILOR

Punctaj acordat (punctaj maxim 15 puncte): 15 puncte

Motivare:

În perioada supusă evaluării, candidatul a desfășurat activități specifice sectorului judiciar.

Din cuprinsul situațiilor statistice puse la dispoziție a rezultat, având în vedere volumul de activitate la unitatea unde a funcționat, că lucrările au fost soluționate în termene rezonabile de către candidat, în condiții de operativitate.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 83 de puncte

II. EVALUAREA CONDUITEI

a) conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau al activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită evidențiată prin probitate, respectarea principiilor morale și etice, conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic, conform datelor existente la dosarul profesional și informațiilor comunicate de către Inspekția Judiciară.

Acesta a manifestat rol activ în ședințele de judecată, interacționând constructiv, eficient cu respect și bună credință.

În relația cu justițiabilii, avocații, experții și interpreții a dat dovadă de preocupare pentru soluționarea la timp a cererilor formulate de aceștia, pentru menținerea unei bune relații cu toți participanții la procesul penal și pentru consolidarea unei imagini foarte bune a actului de justiție.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul a manifestat spirit de colegialitate, respect, onestitate și echilibru în relațiile cu colegii, grefierii și organele de poliție ori cu personalul parchetelor superioare, neexistând disensiuni sau situații de natură să afecteze atmosfera și climatul de la locul de muncă. Acesta s-a evidențiat prin comunicarea foarte bună cu procurorii din compartimentele de supraveghere a cercetărilor și urmărire penală proprie, precum și o conduită ireproșabilă în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

TOTAL PUNCTAJ ACORDAT: 93 de puncte

Data: 4 mai 2022

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă tribunal